**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Первичной объединённой профсоюзной организации преподавателей, сотрудников и студентов ГБПОУ РД «Колледж машиностроения и сервиса им. С. Орджоникидзе» за 2020 год.**

 **Каспийск, 2020**

 **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза!

Необходимым условием работы современной профсоюзной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию профсоюзного членства, являются открытость и гласность. Информация, доведённая до членов Профсоюза через Публичный отчёт, позволит обеспечить прозрачность работы профсоюзной организации, повысить её эффективность. Надеемся, что приведённая в нём информация окажет благоприятное влияние на мотивацию профсоюзного членства среди работников колледжа.

**Краткая характеристикапрофсоюзной организации.**

 По состоянию на 1 января 2021 года профсоюзная организация насчитывала 653 члена, из них 102 преподавателя и сотрудника и 551 студент. В течение года было принято в члены профсоюза 1 работник и 164 студента. Профсоюзный комитет колледжа состоит из 11 человек. На своих заседаниях профком обсуждал следующие вопросы: распределение обязанностей, утверждение плана работы, организация приема в профсоюз студентов, организация и проведение дня учителя и новогоднего корпоратива, оказание материальной помощи членам профсоюза и др. Эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюза, но и от партнёрства с администрацией колледжа. Деятельность профсоюзного комитета первичной объединённой профсоюзной организации основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о первичной профсоюзной организации, Коллективного договора, Трудового кодекса РФ.

 **Социальное партнёрство.**

 Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией колледжа, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников и студентов. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам колледжа. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Анализ действующего Коллективного договора показывает, что он стал более конкретным и качественным по содержанию. В Коллективном договоре отражены положения о заработной плате, об установлении компенсационных и стимулирующих выплат, о дополнительных оплачиваемых отпусках и дополнительных отпусках без сохранения заработной платы и др. В нём реализуются социально-экономические льготы работникам: дополнительные оплачиваемые отпуска, единовременная выплата к юбилейным датам, материальная помощь при рождении ребёнка и др. Профсоюзная организация активно оказывала юридическую помощь и проводила работу по правовой защите социально-трудовых прав работников колледжа и студентов. Вопросами обеспечения здоровых и безопасных условий труда работникам образовательного учреждения занимался профсоюзный актив, уполномоченный профсоюза по охране труда.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Формы совместного взаимодействия администрации колледжа и профсоюзной организации – это представительство в Совете колледжа,  в составе  комиссии по назначению стимулирующих выплат, в составе аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности педагогических работников, в составе комиссии для проверки соблюдения требований по охране труда и пожарной безопасности. Председатель профкома входит в состав рабочих групп и комиссий по вопросам принятия локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые и экономические права работников. Сторонами соглашений (коллективного договора) проводится последовательная работа по выполнению взаимных обязательств. За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение профкома ГБПОУ РД «Колледж машиностроения и сервиса имени С. Орджоникидзе» учтено работодателем при: утверждении педагогической нагрузки преподавателей, утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам, утверждении Правил внутреннего трудового распорядка, установлении режима рабочего времени, утверждении графика отпусков работников ГБПОУ РД «КМиС». |

**Информационная работа и обучение профсоюзного актива.**

Профсоюзная организация проводит информационную работу с целью повышения членства, информирования и просвещения, поддержки позитивного имиджа организации, а также получения обратной связи. Успешное решение многоплановых задач, стоящих перед Профсоюзом, в определяющей мере зависит от подготовленных кадров, их компетентности, профессиональной грамотности, психологической готовности работать в быстро меняющихся сложных условиях. План основных мероприятий на год предусматривает участие в совещаниях, семинарах, лекциях, консультациях. За отчётный год приняли участие в обучающих мероприятиях: расширенный вебинар для председателей организаций Профсоюза «Методические рекомендации по организации электронного приёма в Общероссийский Профсоюз образования» (07.09.20г.), вебинар «Основы работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (16.11.20г.), вебинар «Азбука формирования статистического отчёта первичной профсоюзной организации по форме 3, 4-СП в АИС» (01.12.20г.), Всероссийский семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных организаций (СПО) (08-09.12.20г). В целях повышения квалификации и профильного обучения молодых профсоюзных активистов Профком провел семинар-тренинг для студенческого профактива. Первая часть тренинга была посвящена истории становления профсоюзного движения в мире и в России. Вторая часть тренинга была посвящена ответам на вопросы о роли профсоюза в обществе. Профком колледжа проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Для информирования членов профсоюза используется информационный профсоюзный уголок, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

**Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза.**

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбиляров. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка. Согласно Коллективному договору юбилярам 50, 55, 60, 65 лет и по потере близких родственников администрация колледжа выделяет по 5 000 рублей. Кроме того, профком берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля». В конце учебного года профсоюзный комитет традиционно организовывает поездку на природу. Профсоюзный комитет проводит работу по охране труда и здоровья в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано. С целью приведения в порядок и озеленения прилагающей территории в колледже были организованы весенний и осенний субботники. С профоргами студенческих групп была проведена учеба, где они ознакомились с правами и обязанностями профсоюзного группового организатора. Организовано поздравление команд и лучших спортсменов колледжа. Как бы сложно не было, но без поощрения никто не остался. Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям: организация поздравления ветеранов с юбилеем, профессиональными и другими праздниками; приглашение ветеранов на культурно-массовые мероприятия коллектива колледжа. Профком колледжа сотрудничает с Республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ. Члены профсоюза колледжа получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

**Финансовая деятельность.**

Финансовая работа профкома колледжа строилась на основе плана работы и годовой сметы доходов и расходов. Доходная часть бюджета профкома сформирована из ежемесячных поступлений членских профсоюзных взносов. За 2020 год на расчетный счет профсоюзной организации поступило 274246 рублей от общей суммы удержанных членских взносов. По статье культурно – массовая работа израсходовано 72930 руб. На обслуживание банковских счетов 15400 руб. Вопросы материального положения членов профсоюза являются приоритетными для профкома. Поэтому профком старается поддержать членов профсоюза материально, стимулировать активистов. В отчётном году на материальную помощь преподавателям и студентам и на поощрение профсоюзных активистов было потрачено 86300 рублей.

**Выводы и задачи на новый год.**

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. Как видно из отчета, в 2020 году была проведена значительная работа по всем направлениям уставной деятельности профсоюза. Но вместе с тем остаются проблемы, оказывающие негативное влияние на развитие организации. В первую очередь это низкий процент профсоюзного членства. Поэтому первоочередной задачей в 2021 году является активная работа по мотивации профсоюзного членства. Второй проблемой можно назвать низкий уровень работы по охране труда. Не на должном уровне оформлена необходимая документация, нет активности со стороны внештатного инспектора. Третья проблема – слабая постановка работы со студентами. Профсоюзная работа должна отличаться от общей воспитательной работы колледжа. Больше надо проводить различного рода мероприятия со студентами, чтобы украсить их досуг.

Подводя итоги деятельности по защите прав и интересов работников и студентов колледжа, выражаем благодарность членам профкома и рядовым членам профсоюза за большую и плодотворную работу, проделанную в 2020 году.

**Пусть крепнут содружества узы!**

**Иными мы быть не должны:**

**Учительство и Профсоюзы –**

**Основа единства страны!**

**Председатель профкома ПОПО «КМиС» Пашаев Ш. Г.**